



ประกาศโรงเรียนท่าฉางวิทยาคาร เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนท่าฉางวิทยาคาร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนท่าฉางวิทยาคาร จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและ กรอบ อัตราค่าจ้าง ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตราค่าจ้าง กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการวางแผนอัตราค่าจ้างคนใน สถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจ ของ สถานศึกษา แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตราค่าจ้างเพื่อเป็นเครื่องมือในการทบทวนการทำงานและกำหนดรอบ อัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ

๑.๒ การกำหนดโครงการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและ กำหนดหน้าที่ตามความรับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหาร ของสถานศึกษา

๒. ด้านการสรรหาบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคลดำเนินการสรรหาบุคคลตามคุณลักษณะ ที่กำหนดเพื่อการสรรหาบุคคลให้ได้คนเก่ง คนดี มีความสามารถ เข้ามาปฏิบัติงานภายในสถานศึกษา และ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) มีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๒.๑ การสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้จัดทำขั้นตอนและประกาศทางเว็บไซต์พร้อม ติดป้าย ประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้รองรับภารกิจของโรงเรียน ปฏิรูปประเทศและ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษา ได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่างๆมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓.๒ การพัฒนาครูและบุคลากรมีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ใน หลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละ ประเภท

๓.๓ การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความสอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา

๔. ด้านการส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

๔.๑ การย้ายของผู้บริหาร ข้าราชการครู ทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๔.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๓ การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล สามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕



(นายภาณุวัฒน์ กระจ่างแจ้ง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าฉางวิทยาคาร